

Diversidade e não-exclusão na pesquisa mineral

Cesar Torresini – VP de Relações Institucionais e Licenciamento



Programa de D&I

A Equinox Gold acredita na diversidade e na liberdade das **peçoas serem quem são**. O respeito à **individualidade** é um dos norteadores da empresa, e é a **união das individualidades** que tornará a nossa empresa um lugar melhor para se trabalhar.

nós  **SOU**

“É preciso conhecer para entender, educar para transformar, discutir de forma clara e aberta o respeito, a empatia e o cuidado genuíno.”

O que já estamos fazendo?

Ambições / Objetivos 2022-2024

- 1** Construção de uma **cultura inclusiva** que nos permita de forma sustentável termos um time diverso nos diferentes aspectos (gênero, raça, orientação sexual, etc.)
- 2** Ênfase em **Equidade de Gênero**: aumentar a representatividade das mulheres na Equinox Gold
- 3** Promoção e realização de iniciativas diversas também nos temas de **Raça, Gerações e Pessoas com Deficiências**

O que já estamos fazendo?

1º Semestre de 2022

- Realização do Mês da Mulher e lançamento do movimento "[Mulheres de Ouro](#)"
- Adesão WIM – *Woman in Mining*
- Contratação Consultoria TREE
- Realização do [censo de Diversidade](#) na pesquisa GPTW (*Great Place To Work*)

2º Semestre de 2022

- *Kick off* do Programa com a Alta Liderança
- Criação do [Comitê de D&I](#)
- *Kick off* do programa de D&I com todos(as) os(as) funcionários(as)
- Treinamento para funcionários(as) "Introdução à Diversidade e Inclusão nas Organizações"
- Desenvolvimento e apresentação do Plano de Ação e Métricas de DE&I (*em andamento*) para até 2 anos

2023/2024

- Aplicação do Plano de Ação de DE&I
- Estruturação de políticas de DE&I da Equinox Gold Brasil
- Calendário de eventos
- Criação de Grupos de Afinidade
- Metas e *KPIs* de Diversidade
- Revisão anual do Plano

Qual é o X da questão para você?

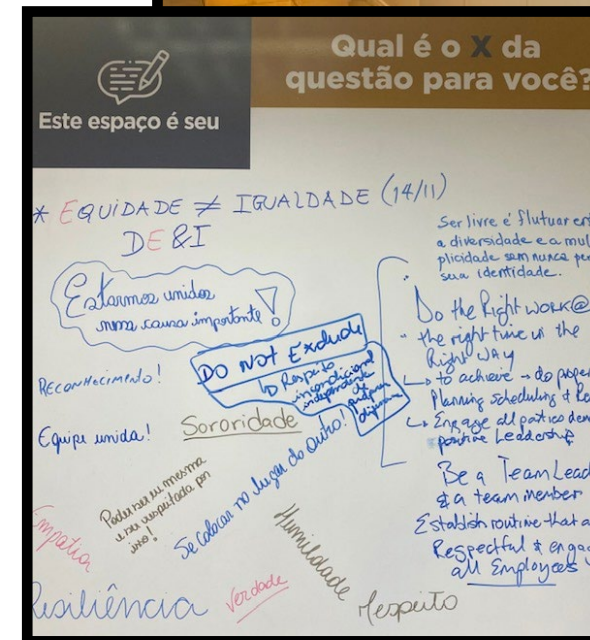


Diferença entre IGUALDADE e EQUIDADE (consulta rápida Google)

- A **IGUALDADE** é baseada no princípio da universalidade, ou seja, que todos devem ser regidos pelas mesmas regras e devem ter os mesmos direitos e deveres.
- A **EQUIDADE**, por outro lado, reconhece que não somos todos iguais e que é preciso ajustar esse “desequilíbrio”.

Se nosso objetivo é **GARANTIR QUE AS PESSOAS DESFRUTEM DAS MESMAS OPORTUNIDADES**, não podemos deixar de **CONSIDERAR AS DIFERENÇAS INDIVIDUAIS**.

- Portanto, a distinção entre EQUIDADE e IGUALDADE é fundamental para **RESPEITAR VERDADEIRAMENTE AS DIVERSIDADES E SER, DE FATO, INCLUSIVO**.



Somos naturalmente criaturas sociais.

Hoje a Diversidade, Equidade & Inclusão nos coloca em uma posição de revisitar nossos valores e conceitos de relacionamentos intrapessoais e interpessoais.

Tratar esse assunto de maneira profissional, nos leva a um passo mais além do que sermos pessoas boas e justas. E neste caso, não basta parecer e sim ser.

O Programa vem para mudar uma realidade latente dentro de nosso ambiente de trabalho. E essa mudança acreditamos só se torna possível através de ações concretas e bem coordenadas, com metas pré-estabelecidas.

Para o sucesso do Programa, deve haver um comprometimento desde a alta direção, passando pelas gerências e os demais colaboradores, em todos os níveis da organização. O famoso buy-in para que ações se tornem realidade.

diversidade

Esse é o X da questão.

SOU
EQX Programa de
Diversidade & Inclusão

Este Programa DE&I na Equinox Gold Brasil é creditado para a equipe de RH e Desenvolvimento Humano e Organizacional, na representação de:

Angela Vasconcelos – VP de Finanças e Administração (Patrocinadora do Comitê DE&I)

Thiago Sampaio – Gerente Corporativo de Recursos Humanos

Juliana Andrade – Desenvolvimento Humano e Organizacional

Obrigado



SOU
EQX Programa de
Diversidade & Inclusão

SimeXmin
X SIMPÓSIO BRASILEIRO
DE EXPLORAÇÃO MINERAL X BRAZILIAN SYMPOSIUM
ON MINERAL EXPLORATION

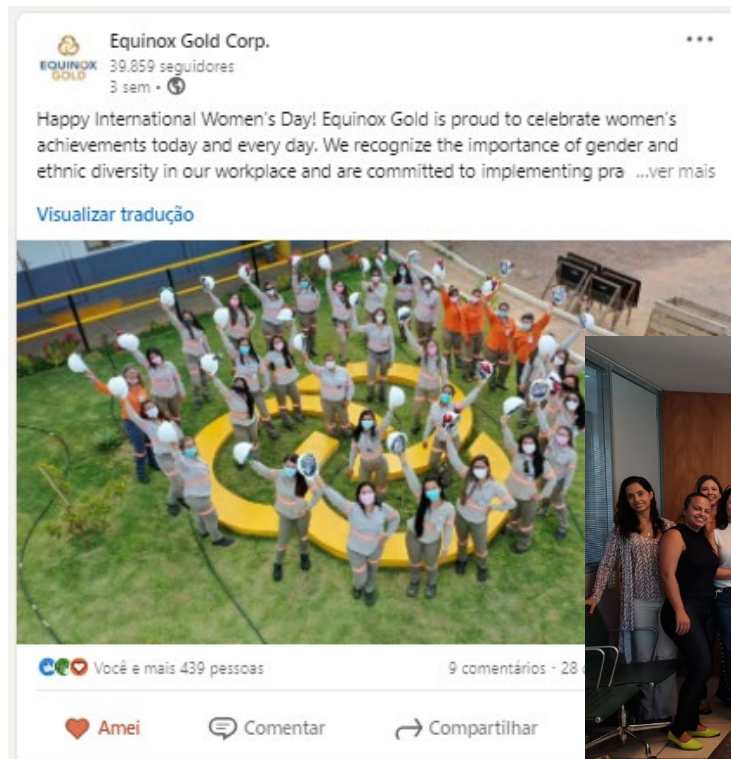
EQUINOX
GOLD

Backup

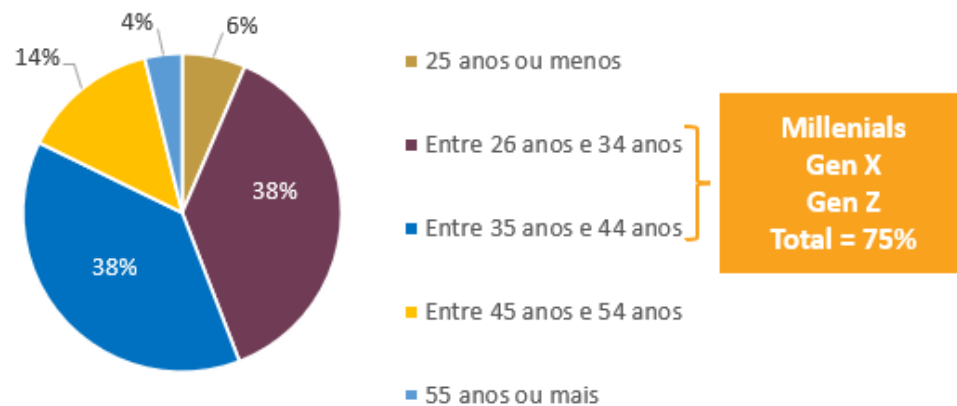


Primeira Campanha **unificada** da Equinox Gold em todas operações no Brasil:

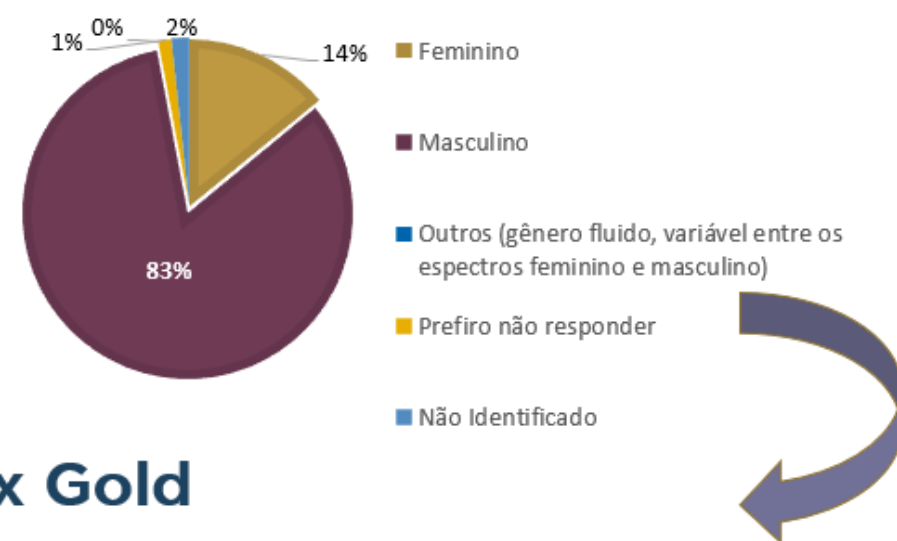
- Sensibilização para o tema de Igualdade de Gênero
- Café especial no Dia das Mulheres
- Fórum Mulheres AMCHAM
- Quiz com premiação
- Adesão ao Women in Mining Brasil
- Momento Mulheres de Ouro



Idade

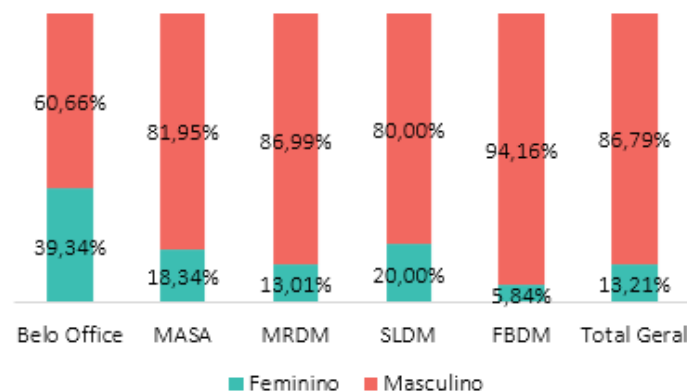


Gênero

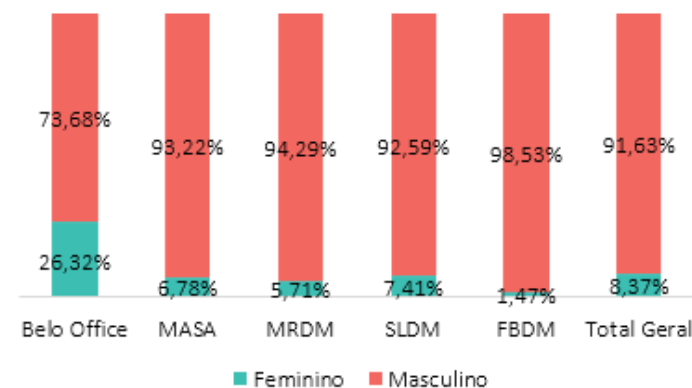


Equinox Gold

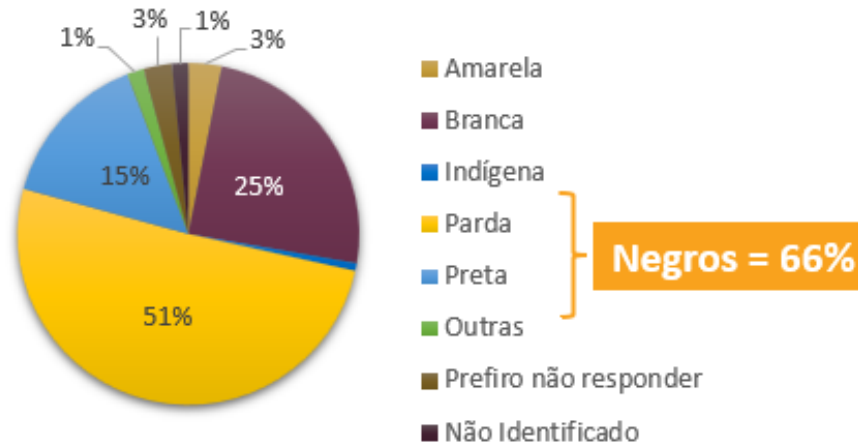
GÊNERO - SITE



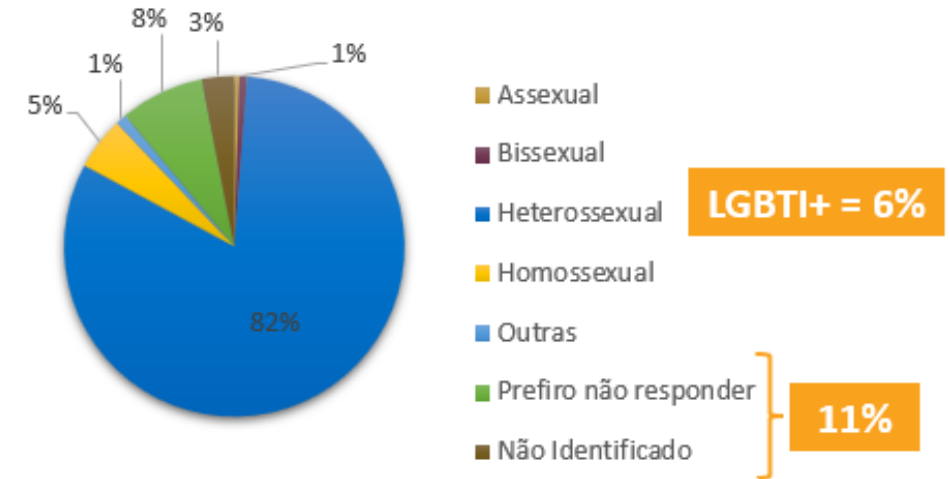
LIDERANÇA X GÊNERO - SITE



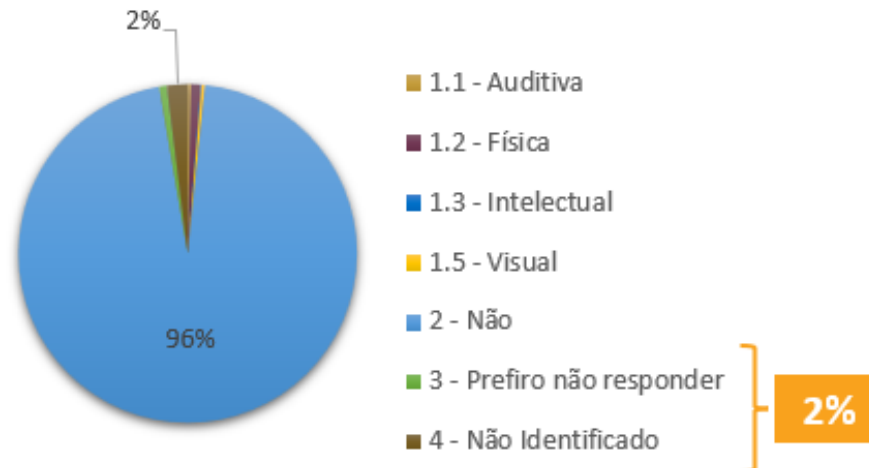
Raça e Etnia



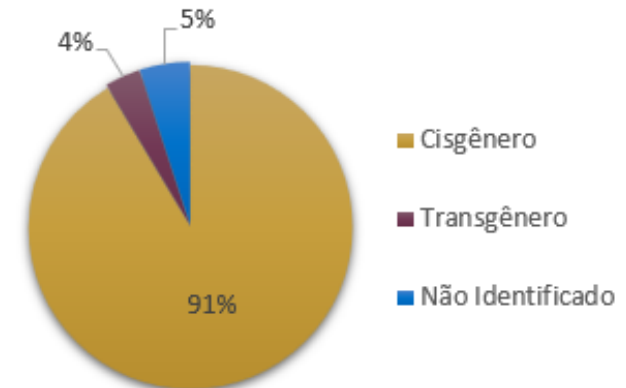
Orientação Sexual



Pessoas com Deficiência



Identidade de Gênero



Comitê de DE&I

Pessoas de **áreas estratégicas** da organização (RH, comunicação, operação etc.), que consigam garantir a **autonomia** dos grupos para propor e executar ações.

Membros do Comitê



Patrocinadora do Comitê
Angela Vasconcelos
Belo Office
Vice Presidência
Administrativa
Financeira



Ronnie Andrade
Riacho dos Machados
Manutenção



Ernesto Machado
Santa Luz
SSMAC



Leonardo Gandara
Belo Office
Jurídico



Rosimary Arcanjo
Riacho dos Machados
SSMAC



Mauricio Goes
Santa Luz
Planejamento de Mina
e Geologia



Ana Noronha
Aurizona
Geologia



Marllus Ribeiro
Riacho dos Machados
Gerência Geral MRDM



Valeria Catarine
Fazenda
Pesquisa Mineral



Maximiliano Dagnino
Aurizona
Controladoria



Samara Yasmini
Riacho dos Machados
Recursos Humanos e
Administrativo



Alessandro Pacheco
Fazenda
Manutenção



Cleber Becho
Aurizona
Responsabilidade Social



Karina Lima
Santa Luz
Controladoria



Alvaro Henrique
Fazenda
Controladoria

